

# TEA-VIISARI

Yhteenvetoa johtamisen ja  
kulttuurin osalta



## TEA-viisari johtaminen

- talous- ja toimintasuunnitelmassa hv-kertomuksesta ja –suunnitelmasta johdettuja tavoitteita
- arviointikertomuksessa arvioitu hv- & terveystavoitteiden toteutumista
- talous- ja toimintasuunnitelmassa mittareita tai tunnuslukuja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden toteutumisen seuraamiseksi
- terveellisten ravitsemustottumusten edistäminen ikäryhmittäin (lapset, nuoret, ikääntyneet)

Nämä muuttajat antavat täydet pisteet.

*100 points*

- hv-kertomuksessa sekä talous- ja toimintasuunnitelmassa toimenpiteitä sosioekonomisten ja hyvinvointi- ja terveyserojen kaventamiseksi
- henkilöstöpoliittinen tasa-arvosuunnitelma
- kestävyystavoitteet, sitoutuminen matalahiiliseen yhteiskuntaan siirtymiseksi ja hiilipäästöjen vähentämiseksi
- väestörakenteen muutoksiin sopeutuminen
- sosiaalisesti kestävä asuntotuotanto

## TEA-viisari johtaminen

- hankintojen ympäristövaikutukset
- ruokahävikin vähentäminen -> sitoumukset ja tavoitteet
- johtoryhmä hyte-ryhmänä
- henkilö nimetty hyte-koordinaatioon
- hyte-koordinaattorin tehtävä kirjallisesti kuvattu
- ehkäisevän päihdetyön toimielin
- järjestöyhteistyön koordinaattori nimetty

Nämä muuttujat antavat täydet pisteet.

*100 points*

- päätösten ennakoarviointi käytössä
- hv-kertomuksessa kestävä kehitys
- valtuuston hyväksymä hv-kertomus
- johtoryhmä seuraa hyte-asioita
- valtuustolle raportoitu hyte-asioita
- hyte-työn työpanos 0,3 htv / 10000 as (meillä 0,6 htv)
- asiakasraadit
- kokemusasiantuntijat

## TEA-viisari johtaminen

- mahdollisuus osallistua kunnan talouden suunnitteluun
- yhteiskehittäminen kuntalaisten kanssa
- kuntalaiset osallistuvat hankintojen valmisteluun, seurantaan tai arviointiin
- osallisuusohjelma
- osallisuuden edistämisestä vastaava ryhmä

Nämä muuttujat antavat täydet pisteet.

*100 points*

# TEA-viisari johtaminen

- kestävyyssitoutuminen ja –strategia -> luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemin suojelu
- eriarvoisuutta vähentävä kaavoitus -> onko sitoumuksia tai suunnitelmia
- laaja hv-kertomus netissä
- kuvaus kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista
- lapsiparlamentti, lasten kyselytunti
- mahdollisuus vaikuttaa lautakuntavalmisteluun verkossa

Näissä muuttujissa on parannettavaa

*0 points*

- paikallisen turvallisuussuunnitelman käsittely johtoryhmässä, hallituksessa ja hyvinvointiryhmässä, lautakunnassa
- tasa-arvosuunnitelma kunnan toiminnassa ja kuntalaisten palveluissa -> toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma, toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma
- ta- & yv-suunnitelman käsittely kunnanhallituksessa ja –valtuustossa
- henkilöstöpoliittinen yhdenvertaisuussuunnitelma
- paikallisen turvallisuussuunnitelman käsittely johtoryhmässä, kunnanhallituksessa, kunnanvaltuustossa, hyvinvointiryhmässä ja lautakunnassa

# TEA-viisari johtaminen

- osallisuuden tavoitteet talous- ja  
toimintasuunnitelmassa

Näissä muuttujissa on parannettavaa.

*0 points*

-

Näissä muuttujissa on parannettavaa.

*0 points*

## TEA-viisari kulttuuri

- %-periaatteen käytöstä päätös
- kulttuuritoiminnan järjestäminen sote-yksiköissä
- hyvinvointikertomuksessa kuntalaisten tyytyväisyys kulttuuripalveluihin
- kirjaston lainaajamäärä %:a asukkaista

## TEA-viisari kulttuuri

- kulttuuritapahtumiin osallistuminen
- kirjaston e-aineistokulut / asukas
- kulttuuritoiminnassa asiakaspalvelujen ostot € / asukas
- kulttuurihyvinvointiin liittyvien asioiden käsittelyn rakenne
- taiteen perusopetukseen osallistuvien lasten määrä
- tpo-osallistuminen hyvinvointikertomuksessa

Nämä muuttajat antavat täydet pisteet.

*100 points*

- luottamushenkilöille esitelty mittaus tyytyväisyydestä kulttuuripalveluihin
- luottamushenkilöille esitelty tpo-oppilaiden määrä
- johtoryhmälle esitelty mittaustulokset tyytyväisyydestä kulttuuripalveluihin ja taiteen perusopetukseen osallistuvien määrät
- kunnan yleisen kulttuuritoiminnan henkilöstön määrä



Nämä muuttujat antavat täydet pisteet.

## TEA-viisari kulttuuri

- kuntastrategiassa kulttuurin edistäminen
- poikkihallinnollisia ja alueellisia yhteistyörakenteita
- kulttuuripalvelujen edistäminen kuntastrategiassa
- kulttuurihyvinvoinnin edistäminen kuntastrategiassa
- kulttuuritavoitteet hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa

*100 points*

- hallintokunta ja vastuhenkilö nimetty kulttuurin edistämiseen
- talousarviossa
  - lasten ja nuorten kulttuuritoimintaa
  - työikäisten kulttuuritoimintaa
  - ikääntyneiden kulttuuritoimintaa
  - kulttuurihyvinvointia
  - vähemmistöjen ja erityisryhmien kulttuuritoiminta

Nämä muuttujat antavat täydet pisteet.

## TEA-viisari kulttuuri

- tilojen käytön jakoperusteet virallisesti hyväksytty
- kulttuurin edistäminen kuntastrategiassa
- kulttuurihyvinvointi kuntastrategiassa
- kulttuurihyvinvointi hyvinvointisuunnitelmassa ja -kertomuksessa

*100 points*